

(管理職研修シリーズ) 部下育成の基本

「部下が育たない」「部下に仕事を任せられない」というお悩みを抱えた管理職はいらっしゃいませんか？

管理職のメインの仕事は、「部下を育て、部下に仕事を任せること」です。

そして、自分自身は更に一つ上の仕事に着手する・・・それが、組織が成長していくうえでは極めて重要です。

当研修では、管理職の役割とは何か？どうあるべきか？を認識していただくとともに、部下育成の考え方・やり方について具体的に学んでいただきます。是非この機会をご活用ください。

テーマ	内容
管理職の役割	・管理職の役割とは？ ・伸びる組織／伸びない組織
部下育成の基本	・部下が育つとは？ ・指導と育成は違う！
部下育成の具体策	・あるべき部下像 ・部下の強みと課題 ・部下育成目標、計画作成
まとめ	・振り返り

■日 時 2019年8月29日(木) 14:00~17:00

■場 所 大阪市西区靱本町3-3-3 サウザント岡崎橋ビル8F
フォレスト社会保険労務士事務所 セミナールーム

■受講料 10,000円 (顧問先様は3名まで無料)

ディスカッション・ロール
プレイ・小演習などを盛り
込んで参加型で研修を行
います。

【講師プロフィール】

小畑 秀之(おばた ひでゆき)氏

- ・株式会社そだてる 代表取締役
- ・NPO法人学生就職. フォーラム代表理事
- ・中小企業診断士

コンサルティング・テーマは、「従業員が幸せになる会社づくり」。
従業員を幸せにできる「会社づくり」と、仕事を通じて幸せになれる「人づくり」。
この両面から従業員が永く働ける「いい会社」づくりに取り組んでいる。
年間120日を超える社員研修のうち約半分は管理職研修であり、「部下を幸せに
できる管理職の育成」に力を注いでいる。

実際、管理職研修によって従業員の定着率が大幅に改善されたケースなども多数あり。



お申込み FAX番号 050-3488-6114

貴社名	E-Mail		@
ご住所	〒		
電話番号	FAX番号		
役職			
お名前			