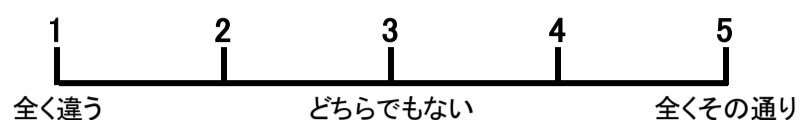


モチベーション チェックリスト



No	項目	点数	合計	GP
1	仕事において、自分の考えや発想を表現している			A
2	休日でも仕事が上手く行くためのアイデアを考える			
3	仕事の中で自分の個性が発揮されている			
4	職場のコミュニケーションがよくとれている			B
5	仕事で困ったときに相談できる人がいる			
6	困っている同僚の相談に乗ることがある			
7	取組むべきことや目標が明確になっている			C
8	上司の指示・命令の背景を理解している			
9	自分の仕事の成果が適切に評価されている			
10	上司から指示・命令されなくても仕事を進めることができる			D
11	職場で自分の意見が通る			
12	自分で仕事の内容・やり方を考え工夫している			
13	仕事を進める上で必要な知識や技能を身に付けている			E
14	仕事を進めている時間を忘れ没頭することがある			
15	自分の経験を生かせる仕事である			
16	仕事の成果を通して、顧客や職場の仲間から感謝されることがある			F
17	会社への入社を親族、友人等に薦めることができる			
18	今の仕事は社会的に重要な仕事である			
19	今の仕事をずっと続けたいと思う			G
20	今の仕事が自分に合っていると思う			
21	自分の考え方や生き方に沿った仕事である			
22	尊敬する人間が職場にいる			H
23	職場に自分の仕事を理解し、応援してくれる人がいる			
24	家族や友人に自分の仕事を理解し、応援してくれる人がいる			
25	仕事に臨むときに緊張感がある			I
26	仕事をやり遂げたときには達成感がある			
27	仕事のために自己啓発をしている			
28	挑戦的な目標を立てるようにしている			J
29	仕事の能力が上がってゆくことを実感する			
30	仕事を通して人間的に成長している			

現状の問題から求められる対策と『仕組み・仕掛け』

GP	カテゴリー	求められる対策と『仕組み・仕掛け』
A	発想の問題	<p>仕事が固定化して、面白みに欠けている可能性があります。</p> <p>⇒ 過去の事例に縛られない社風や環境を作る必要があります。</p> <p>『改善提案制度』を導入しましょう！</p>
B	人間関係の問題	<p>従業員間の協力、連携ができなくなっている可能性があります。</p> <p>⇒ 職場で守るルールを定め、相互に信頼し合える環境が必要です。</p> <p>『執務態度制度』を導入しましょう！</p>
C	計画の問題	<p>目標や達成基準が不明確になっている可能性があります。</p> <p>⇒ 目標や計画を上司・部下間で共有することが必要です。</p> <p>『目標面接制度』を導入しましょう！</p>
D	主体性の問題	<p>社員が責任感を持って仕事に臨めていない可能性があります。</p> <p>⇒ 職位・職種ごとに責任と権限を明確にする必要があります。</p> <p>『業務分掌、職務分掌』を作成しましょう！</p>
E	教育の問題	<p>初期教育、基礎教育が不足している可能性があります。</p> <p>⇒ レベル毎に必要な知識・技能を明確にしたカリキュラムが必要です。</p> <p>『育成制度』を導入しましょう！</p>
F	志の問題	<p>金銭による報酬以外に働く意義を見失っている可能性があります。</p> <p>⇒ 働く上で拠り所になる信念や連帯感を高める必要があります。</p> <p>『経営理念』を策定しましょう！</p>
G	適職の問題	<p>人員配置に問題がある可能性があります。</p> <p>⇒ 自己申告や面談により、個別のニーズを把握する必要があります。</p> <p>『能力活用制度・適正検査』を導入しましょう！</p>
H	愛情の問題	<p>社員が孤立している可能性があります。</p> <p>⇒ 仕事と異なるコミュニケーション場を設ける必要があります。</p> <p>『社内レクリエーション』を企画しましょう！</p>
I	惰性の問題	<p>仕事にマンネリが生じている可能性があります</p> <p>⇒ 昇格基準を定めて持続的な向上心を維持させる必要があります。</p> <p>『実力資格制度』を導入しましょう！</p>
J	成長実感の問題	<p>自己の成長を実感できていない可能性があります</p> <p>⇒ 自己の課題の発見や成長の実感を感じさせる必要があります。</p> <p>『人事評価制度』を導入しましょう！</p>